

TYÖNANTAJAN TIEDOT

Nimi:	
Osoite:	
Y-tunnus:	
Yhteyshenkilö:	
Sähköposti:	
Puhelin:	

TYÖNTEKIJÄN TIEDOT

Työntekijän kotikunnan tulee olla Keski-Savon työllisyysalueella (Varkaus, Pieksämäki, Leppävirta tai Joroinen). Työllistettävän on oltava 18–29-vuotias työtön työnhakija. Työnhakijan työttömyyden kesto tarkistetaan ennen nuorten työllistymisasetelin sopimuksen tekoa.

Nimi:	
Syntymäaika:	
Kotikunta:	

☐ Palkattava työntekijä ei tiedossa. Tarvitsemme työllisyysalueen apua sopivan työntekijän etsimiseen.

TYÖSUHTEEN TIEDOT

Työnantaja sitoutuu tekemään työsopimuksen alla olevien tietojen mukaisesti. Työsuhte ei saa alkaa ennen kuin nuorten työllistymisasetelistä on tehty sopimus työnantajan ja työvoimaviranomaisen kesken. Osa-aika-työssä minimityöaika on 25 tuntia/viikko. Työsuhteen keston on oltava **vähintään 3 kk.**

Mitä työtä tarjoatte työnhakijalle (nimike ja lyhyt kuvaus tehtävästä):

Sovellettava työehtosopimus

Työllistettävän korkein koulutus/tutkinto

- ☐ Lukio tai ammatillinen perustutkinto tai korkea-asteen tutkinto
☐ Perusopetuksen oppimäärä

Työaika tuntia viikossa. Bruttopalkka euroa kuukaudessa.

_____._____.20__ – _____._____.20__

☐ määräaikainen työsopimus

_____._____.20__

☐ toistaiseksi voimassa oleva työsopimus

TYÖNANTAJAN EDELLYTYKSET

Onko yrityksenne saanut edeltävän kolmen vuoden aikana de minimis -perusteella myönnettävää vähämerkityksellistä julkista tukea? ☐ Kyllä ☐ Ei

Summa euroa

Harjoittaako työnantaja taloudellista toimintaa? ☐ Kyllä ☐ Ei

Onko organisaatiostanne irtisanottu ja/tai lomautettu henkilöstöä tuotannollisista ja taloudellisista syistä viimeksi kuluneen vuoden aikana: ☐ Kyllä ☐ Ei

Maksatusväli: ☐ 1 kuukausi ☐ 3 kuukautta

☐ Vakuutan, että yrityksellä ei ole verovelkaa.

☐ Vakuutan, että minulla on yrityksen nimenkirjoitusoikeus.

☐ Olen lukenut ja hyväksyn hakemuksen liitteenä olevat nuorten rekrytointituen myöntämisen ehdot. Vakuutan tällä lomakkeella antamani tiedot oikeiksi.

Paikka ja aika _____ . _____ . 20____

Allekirjoitus ja nimenselvennys

HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELY

Osapuolet sitoutuvat käsittelemään henkilötietoja työllistämisen toteuttamiseksi, raportoinniksi, maksamiseksi sekä vaikuttavuuden arvoimiseksi sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Tietojen käsittelystä on luotu tietosuojaseloste. Rekisterin nimi: Keski-Savon työllisyysalueen Nuorten työllistymisaseteli

TUEN MYÖNTÄMISEN EHDOT

Keski-Savon työllisyysalue myöntää tukea nuoren työttömän työnhakijan palkkaamiseen. Tuki on harkinnanvarainen ja tuki myönnetään määrärahatilanteen mukaisesti.

Nuoren tulee olla työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 4 kohdan tarkoittamana työttömänä sopimuksen tekohetkellä.

Tuen määrä kutakin työllistettyä henkilöä kohden on asetuksen 5 §:n mukainen määrä, joka on 50 prosenttia työttömän nuoren työllistämisestä aiheutuneista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista 3-6 kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1500 (tuhat viisisataa) euroa kuukaudelta. Tuki maksetaan jälkikäteen valitun maksatusvälin mukaisesti. Työnantaja sitoutuu palauttamaan aiheettomasti saamansa tuen.

Työnantaja lähettää maksatushakemuksen erillisellä lomakkeella ja liittää mukaan kopion työsopimuksesta ja palkanmaksutositteesta. Maksatushakemuksen liitteenä on oltava seuraavat dokumentit: työsopimus sekä palkkalaskelmat (ml. tiedot mahdollisista palkanmaksun keskeytyksistä). Mikäli maksatushakemusta ei toimiteta seuraavan kuukauden viimeiseen päivään mennessä tai hakemus on puutteellinen, tuen maksu voidaan evätä.

Tuki myönnetään de minimis -tukena, jota sääntelee Euroopan komission asetus (EU) Nro 2023/2831. EU-asetuksen mukaan yhdelle yritykselle myönnetyn tuen kokonaismäärä ei saa olla yli 300 000 euroa minkään kolmen vuoden jakson aikana.

Nuorten työllistymisasetusta ei myönnetä, mikäli asiakkaasta on myönnetty muuta Keski-Savon työllisyysalueella käytössä olevaa rekrytointitukea.

Työnantaja vastaa siitä, että se antaa kaupungille oikeat ja riittävät tiedot avustuksen maksamisen ja valvonnan perusteeksi. Mikäli kaupunki on maksanut työnantajalle avustusta perusteettomasti joko kokonaan tai osittain, työnantaja on velvollinen palauttamaan perusteettomasti maksetun osuuden.

TUEN HAKIJA VAKUUTTAA, ETTÄ:

- se ei ole EU:n valtiontukien yleisessä ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys.
- sitä ei koske Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi.
- työnantajaa tai tämän rikoslain 47. luvun 8. §:n 1. momentin 2. kohdassa tarkoitettua edustajaa ei ole nuorten työllistymisasetuksen myöntämisvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen mainitun lain 47. luvun 6 a §:ssä tarkoitettua rikoksesta, ulkomaalaislain 186. §:ssä tarkoitettua rikoksesta eikä työnantajalle ole nuorten työllistämistuen myöntämisvuonna tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella päätöksellä määrätty työsopimuslain (55/2001) 11 a luvun 3. §:ssä tarkoitettua seuraamusmaksua.