



VARKAUDEN KAUPUNKI
Keski-Savon työllisyysalue
PL 208
78201 Varkaus

Hakemus

Rekrytointituki Leppävirta
(Työnantaja täyttää)

TYÖNANTAJAN TIEDOT

Nimi:	
Osoite:	
Y-tunnus:	
Yhteyshenkilö:	
Sähköposti:	
Puhelin:	

TYÖNTEKIJÄN TIEDOT

Nimi ja syntymäaika:		
----------------------	--	--

Mitä työtä tarjoatte työnhakijalle (nimike ja lyhyt kuvaus tehtävästä):

TYÖSUHTEEN TIEDOT

Tuettavan työsuhteen tulee olla vähintään 12 kuukauden mittainen.

Työaika _____ h/vko. Huom. Palkan on oltava sopimusten mukainen, vähintään 1463 euroa/kk.

_____._____.20__ – _____._____.20__

☐ määräaikainen työsopimus

_____._____.20__

☐ toistaiseksi voimassa oleva työsopimus

Rekrytointituen suuruus on 500 €/kk (300-700 pv työttömänä olleet) tai 900 €/kk (yli 700 pv työttömänä olleet).
Tuki maksetaan jälkikäteen valitun maksatusvälin mukaisesti.

Maksatusväli:

☐ 1 kuukausi ☐ 3 kuukautta

Onko organisaatiostanne irtisanottu ja/tai lomautettu henkilöstöä tuotannollisista ja taloudellisista syistä viimeksi kuluneen vuoden aikana: ☐ Kyllä ☐ Ei

☐ Olen lukenut ja hyväksyn hakemuksen liitteenä olevat rekrytointituen myöntämisen ehdot. Vakuutan tällä lomakkeella antamani tiedot oikeiksi. Yritys sitoutuu palauttamaan aiheettomasti saamansa tuen.

Hakemus on toimitettava Keski-Savon työllisyysalueelle kaksi viikkoa ennen työsuhteen alkamista.

Paikka ja aika _____.

allekirjoitus ja nimenselvennys



VARKAUDEN KAUPUNKI
Keski-Savon työllisyysalue
PL 208
78201 Varkaus

Hakemus
Rekrytointituki Leppävirta
(Työnantaja täyttää)

REKRYTOINTITUEN MYÖNTÄMISEN EHDOT YRITYKSILLE

- Rekrytointitukea tulee hakea toimittamalla hakemuslomake Keski-Savon työllisyysalueelle kaksi viikkoa ennen suunnitellun työsuhteen alkamista. Toimita hakemus: Turvasähköpostilla osoitteessa secure.varkaus.fi. Postitse osoitteeseen Keski-Savon työllisyysalue, PL 208, 78201 Varkaus tai toimittamalla lomake työllisyysalueen toimipisteeseen.
- Työnhakijan tulee olla kirjoilla Leppävirralla aikavälin, jolle rekrytointitukea myönnetään.
- Rekrytointituki on kaksiportainen. Tukea myönnetään 300–700 päivää työttömänä olleista 500 €/kk ja yli 700 päivää työttömänä olleista 900 €/kk. Tukea myönnetään 12 kuukauden ajalle.
- Työntekijän palkan on oltava tuettavassa työssä vähintään 1463 €/kk. Työsopimuksessa on oltava kiinteä tuntimäärä sekä sopimusten mukainen vähimmäispalkka.
- Tuettavan työsuhteen tulee olla työssäoloehto täyttävä vähintään 12 täyden kalenterikuukauden ajalta.
- Mikäli tuettu työsuhte jää alle 12 kk ja työssäoloehto ei täyty, sopimussanktiona kunta perii yritykseltä puolet maksetuista rekrytointituista. Tukea ei peritä takaisin tilanteissa, jolloin työsuhte on päättynyt koeaikapurkuun, työntekijän päättäessä työsuhteen, muuttaessa pois paikkakunnalta tai yrityksen muutosneuvottelutilanteissa, jos neuvottelut koskevat useampaa henkilöä kuin rekrytointituella työllistettyä henkilöä.
- Tuki myönnetään täysiltä kalenterikuukausilta. Jos työsuhte alkaa keskellä kuukautta, tuki alkaa seuraavan kuukauden alusta. Mikäli työsuhte päättyy keskellä kuukautta, tuki päättyy edellisen kuukauden loppuun.
- Tuki on harkinnanvarainen tuki, jota myönnetään määrärahojen puitteissa. Kunta voi pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä rekrytointitukea.
- Rekrytointituen myöntämisessä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä ja se myönnetään de minimis -ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena.
- Rekrytointitukea ei myönnetä, jos asiakkaasta on myönnetty muuta Keski-Savon työllisyysalueella käytössä olevaa rekrytointitukea (esim. nuorten työllistymiseteli).
- Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan työsuhteeseen tai tuen edellytyksiin tapahtuvista muutoksista Keski-Savon työllisyysalueelle.
- Työnantaja lähettää maksatushakemuksen erillisellä lomakkeella ja liittää mukaan kopion työsopimuksesta ja palkanmaksutositteesta. Vuoden 2026 maksatukset haettava viimeistään 15.1.2027 mennessä.